

# ACTIVA TU POTENCIAL, ACTIVA TU GENTE

## 1. PRESENTACIÓN

¿Quieres que tu empresa crezca de forma exponencial? Para ello has de prever una planificación de la dirección a largo plazo. ¿Quién se va a encargar de qué en los próximos años?

A través de este módulo aprenderás qué necesidades tiene tu empresa a nivel de personal y qué competencias tienen que cumplir los candidatos que quieran trabajar contigo.

Además, descubrirás como conseguir el equilibrio entre delimitar las responsabilidades de cada persona y conseguir que sea diversificado y con recursos.

## 2. PROGRAMA

1. Introducción
2. Dirección de personal versus dirección de Recursos Humanos
3. La Gestión de RRHH basada en Competencias
  - Modelo de Máximos Resultados
  - ¿Qué es una Competencia?.
  - Definición de las Competencias más habituales en las compañías
  - ¿Qué consigue la Organización?
  - ¿Cómo se Evalúan?
4. Plan Estratégico de RRHH.
  - Marco de referencia
  - Objetivos
  - Principales políticas de RRHH.
  - Cronograma
5. Ejercicios prácticos: uso de las herramientas clave utilizadas en las políticas de RRHH:
  - Descripción de puestos de trabajo
  - Evaluación de desempeño
  - Identificación de potencial. La técnica del Assessment y Development Centre.

- Política salarial
- 6. La importancia de la Selección de Personal. Criterios a tener en cuenta. Ejercicios prácticos.
- 7. La Gestión de RRHH condicionada por la Estrategia de Empresa

### 3. HORARIOS

#### Módulo IV | ACTIVA TU POTENCIAL, ACTIVA TU GENTE

Sesión presencial	19/04/13	<b>10.00 – 20.00</b>
Sesión presencial	20/04/13	<b>9.30 – 14.00</b>
<b>Acceso contenidos</b>	<b>19/04/13</b>	
<b>Trabajo plan empresa</b>	<b>19/04/13</b>	
<b>Debate</b>	<b>19/04/13</b>	
Sesión online	08/05/13	<b>20.00</b>